



การออกคำสั่งลงโทษทางวินัย
กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
ต้องใช้ดุลพินิจลงโทษให้ได้สัดส่วนกับการกระทำความผิด
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๔๙๔/๒๕๖๘)



การใช้อำนาจทางวินัยของผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการสอบสวนวินัยต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสัดส่วนพอเหมาะกับการกระทำผิด หากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้คำสั่งและข้อจำกัดของหน่วยงานควรพิจารณาความผิดตามความเป็นจริง มิใช่ตั้งข้อกล่าวหาเกินกว่าพฤติการณ์ อีกทั้ง การกำหนดโทษทางวินัยต้องใช้ดุลพินิจที่เหมาะสม สอดคล้องกับความเสียหายและข้อเท็จจริง หากลงโทษเกินสมควรแก่เหตุถือเป็นการใช้อำนาจโดยมิชอบ ฉะนั้น การที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ พร้อมกันถึง ๕ คณะ โดยข้าราชการรายดังกล่าวได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งวันเดียวกับวันที่มีการยื่นขอเสนอราคา ย่อมเป็นระยะเวลาที่กระชั้นชิด ประกอบกับข้าราชการรายดังกล่าวไม่เคยทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษซึ่งมีลักษณะโครงการที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก่อน อีกทั้ง เป็นการมอบหมายภาระงานเกินขีดความสามารถที่จะกระทำได้ในห้วงระยะเวลาที่จำกัด ดังนั้น การที่ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจลงโทษตัดเงินเดือนข้าราชการรายดังกล่าว จึงเป็นการใช้ดุลพินิจลงโทษที่หนักเกินไปไม่ได้สัดส่วนกับการกระทำความผิด คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย



ขอบคุณภาพจาก : pixabay และ Gemini

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้
เพิ่มเติมได้ที่



<https://shorturl.asia/0PJT7>