



## แนวทางการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการปรับลดคะแนนการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๘๗/๒๕๖๗)



การที่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปปรับลดคะแนนการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายใดย่อมถือเป็นการแก้ไขในสาระสำคัญของผลการประเมินที่ผู้นั้นได้รับทราบแล้วก่อนหน้า อันมีลักษณะที่กระทบต่อสิทธิและทำให้ระดับผลการประเมินของข้าราชการดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ซึ่งมีผลต่อร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน จึงต้องมีการแจ้งให้ข้าราชการรายนั้นได้รับทราบ รวมทั้งระบุถึงเหตุผลอย่างชัดเจนถึงการปรับลดคะแนน การไม่ดำเนินการดังกล่าวทำให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งหากอธิการบดีนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าวมาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนย่อมมีผลให้คำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการรายนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปมีความเห็นแตกต่างไปจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยประสงค์ที่จะปรับลดคะแนนประเมินเนื่องจากผู้รับการประเมินมีพฤติกรรมที่บกพร่อง เช่น พฤติกรรมการนอนหลับที่โต๊ะทำงานและการออกไปซื้อของในเวลางาน ผู้บังคับบัญชาจะต้องปรับลดคะแนนให้ถูกต้องตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ โดยชอบที่จะปรับลดในองค์ประกอบที่ ๒ เรื่อง พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ในองค์ประกอบย่อยที่ตรงกับพฤติกรรมที่บกพร่องดังกล่าว ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ และความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ โดยมีอาจปรับลด คะแนนในส่วนขององค์ประกอบย่อยอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องได้



ขอบคุณภาพจาก : Magnific และ Gemini

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้  
เพิ่มเติมได้ที่



<https://shorturl.asia/mJIXC>

