

# แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ยื่นใบลาป่วยซ้ำไม่ใช่เหตุปฏิเสธสิทธิ หากป่วยจริงและยื่นภายในเวลาสมควร ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่พนักงานราชการ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๒๐๙/๒๕๖๘)

หลักเกณฑ์

การที่หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติว่าด้วยการลาของพนักงานราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๐.๑ กำหนดให้ในกรณีจำเป็นพนักงานราชการจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้ นั้น เป็นการกำหนดเวลาเพื่อเร่งรัดให้พนักงานราชการที่ลาป่วยได้ยื่นใบลาโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลให้ทันต่อข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในขณะนั้นเท่านั้น มิได้เป็นระยะเวลาบังคับเด็ดขาดที่หากยื่นใบลาป่วยพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว จะถือเป็นการยื่นใบลาป่วยที่ไม่ชอบและไม่มีสิทธิที่จะได้รับอนุญาตให้ลาป่วยแต่ประการใด แม้ผู้ลาป่วยจะยื่นใบลาป่วยเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว แต่หากได้ยื่นภายในระยะเวลาอันสมควรโดยไม่มีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและได้ป่วยจริง ผู้ลาก็ย่อมมีสิทธิที่จะลาป่วย และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตก็ต้องใช้ดุลพินิจอนุญาตให้ลาป่วยได้



ขอบคุณภาพจาก : Freepik และ Gemini

อ่านแนวปฏิบัติราชการเรื่องนี้  
เพิ่มเติมได้ที่



<https://is.gd/JipSNB>

